

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 864 DEL 26 OTT. 2023

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181 e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria, n. 57 del 17.5.2022, n. 4 del 5.1.2023 e n. 193 del 10.7.2023.

OGGETTO: Reclutamento di n. 1 (uno) posto di Tecnico di Fisiopatologica Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare – Cat. D - a tempo indeterminato. **Approvazione bando di mobilità.**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Giuliana Curcio

Il Dirigente U.O.C.
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rossana Anastasi

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo
Risorse Umane e Formazione
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale comparto, afferirà ai costi del personale del comparto a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023.

Il Responsabile del Procedimento

Visto

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
Dott. Francesco Araniti

FAVOREVOLE
Direttore Amministrativo Aziendale F.F.
(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE
Direttore Sanitario Aziendale F.F.
(Dr. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visto:

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: *“Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.”*, con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 ad Oggetto: *“Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti”*;
- Il D.C.A. n. 87/2015 dall'oggetto: *«Autorizzazione al reclutamento di personale nelle Aziende Ospedaliere “HUB”»*;
- Il D.C.A. n. 32/2018 dall'oggetto: *«DCA n. 113 del 11/08/2017 – integrazione»*;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: *«Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»*;
- Il D.C.A. n. 82 del 25/06/2016 dall'Oggetto: *«Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera “Bianchi-Melacrino-Morelli” di Reggio Calabria»* con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale, in vigore dall' 01/08/2016, nel cui ambito sono stati individuati, tra l'altro, le strutture complesse, semplici e dipartimentali;
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area del Comparto del S.S.N.;

Dato atto:

- Che con nota prot. n. 29494 del 10.08.2023 e con autorizzazione del Direttore Sanitario Aziendale f.f. prot. n. 3007 del 17.08.2023 si è dato corso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, per il reclutamento di n. 1 (uno) posto di Tecnico di Fisiopatologica Cardiocircolatoria e Perfusionione Cardiovascolare – Cat. D per la U.O.C. di Cardiologia UTIC;
- Che si rende opportuno programmare l'assunzione di una nuova unità di tecnico presso la U.O.C. di Cardiologia UTIC per sopperire alle esigenze di carenza di personale a far valere con la programmazione del fabbisogno 2022-2024;
- Che con nota prot. n. 24172 del 27.9.2023 si è proceduto a comunicare la nuova procedura di mobilità di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 alla Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico;
- Che si ritiene, necessario procedere alla mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 anche in pendenza della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis, procedendo nel caso, alla revoca della procedura di selezione per mobilità volontaria, qualora intervenga l'assegnazione di personale in disponibilità;

Visto altresì l'art.30, comma 2-bis, D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. il quale stabilisce: *«le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.»*;

Considerato:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che il Grande Ospedale Metropolitano è l'unico HUB della Città Metropolitana di Reggio Calabria ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della città di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;

Richiamati:

- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 04/05/2016 dall'oggetto: *"Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della D.G.R. n. 578/2012"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 578 del 19/07/2016 dall'oggetto: *"Riapprovazione Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliera – Bianchi Melacrino Morelli – di Reggio Calabria. Modifica deliberazione n. 412 del 4 maggio 2016"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: *"Rideterminazione posti letto"*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 71 del 31/01/2022 dall'oggetto: *"Piano della Performance 2022/2024"*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 349 del 19/05/2022, dall'oggetto: <<Preso atto D.C.A. n. 57 del 17.05.2022 di nomina del commissario straordinario del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 350 del 23/05/2022, dall'oggetto: <<Conferma conferimento delle deleghe di funzione>>;
- la delibera del commissario straordinario n. 615 del 30/09/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 e presa atto DCA n.113 del 06/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 658 del 14/10/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022, rettifica ed integrazione della delibera n. 615 del 30/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 704 del 3.11.22 dall'oggetto: << Piano del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della deliberazione n. 658 del 14/10/2022>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 185 del 15/03/2023 con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;

Dato atto:

- Che il comma 2-bis. Art.30, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. prevede: <<l'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio>>, e, pertanto, si procederà all'attuazione della prefata norma qualora sia presente in Azienda personale avente diritto;
- Che si procederà alla mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 c.1, delle varie unità di personale autorizzate per ricoprire i posti in organico vacanti sopra evidenziati, predisponendo i relativi bandi da pubblicare sul proprio sito aziendale per giorni trenta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nei cui avvisi saranno indicati i posti che si intenderanno ricoprire i requisiti e le competenze professionali;

Visti inoltre:

- il D.C.A. n. 165 del 29/11/2022, dall'oggetto: <<Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni nelle Aziende del S.S.R. per l'anno 2022 – Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria – Delibera n. 704 del 3/11/2022 avente ad oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14/10/2022">>;

- la delibera del Commissario Straordinario n. 799 del 13.12.2022 dall'oggetto: "presa atto del D.C.A. n. 165/2022", con la quale si dà avvio all'esecuzione delle attività previste dallo stesso D.C.A per i procedimenti assunzionali dando atto che la delibera n. 704/2022 "fa salvi gli iter procedurali di reclutamento già avviati per le autorizzazioni all'assunzione di personale già concesse dalla Struttura Commissariale per il piano di rientro e dalla Direzione Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari della Regione Calabria, e confermate con l'attuale piano";

Ravvisata:

- La necessità di avviare l'organizzazione del personale delle varie strutture ospedaliere per la gestione operativa di tutte le attività assistenziali di supporto all'Azienda Ospedaliera, al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;
- L'opportunità di provvedere alla individuazione del personale da attribuire alle strutture, allo scopo di integrare l'organizzazione e il processo di gestione operativa dal momento che gli obiettivi di attivazione dei posti autorizzati incidono sull'organizzazione aziendale e sulle attività assistenziali per il mantenimento dei LEA;

Valutati gli obiettivi assistenziali, organizzativi ed economici del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria;

Precisato che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale comparto, afferirà ai costi del personale del comparto a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023.

Propone al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f..

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) **di approvare** l'allegato bando di mobilità per il reclutamento finalizzato all'assunzione di n. 1 (uno) posto di Tecnico di Fisiopatologica Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare – Cat. D - per la U.O.C. di Cardiologia UTIC;
- 2) **di autorizzare** la pubblicazione dell'avviso di mobilità di cui al sub. 2) sul sito internet aziendale per n. 30 giorni, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del Dlgs n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- 3) **di riservarsi** di nominare una commissione di valutazione ad hoc per la prefata procedura di mobilità;
- 4) **di assumere** a tempo indeterminato, a conclusione della predetta procedura, i candidati che eventualmente conseguiranno l'idoneità alla procedura di mobilità;

- 5) **di assegnare** alla U.O.C. di Cardiologia UTIC del Grande Ospedale Metropolitano il candidato/a che dovesse risultare idoneo/a alla procedura di mobilità di cui al c.1 e al c.2-bis dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001;
- 6) **di precisare:**
- Che, qualora la procedura di mobilità si dovesse concludere con esito positivo, si procederà al reclutamento del personale autorizzato mediante la procedura di mobilità, di cui all'art. 30 del D.lgs n. 165/2001, per la seguente figura professionale: Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionamento Cardiovascolare – Cat. D - per la U.O.C. di Cardiologia UTIC;
 - Che, qualora la procedura di mobilità si dovesse concludere con esito negativo si procederà, giusta disposizione di cui all'art.35 del Dlgs. n. 165/2001 e seguenti, alla fase di reclutamento del personale con la procedura concorsuale;
 - Che con il personale assunto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
 - Che al personale assunto saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e lo stesso sarà sottoposto alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs n. 165/01 e n. 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato, per il periodo di vigenza del rapporto;
 - Che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale comparto, afferirà ai costi del personale del comparto a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023;
 - Che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questo G.O.M.;
- 7) **di notificare** il presente provvedimento alla Struttura Commissariale per il Piano di Rientro ed al Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio - Sanitari della Regione Calabria;
- 8) **di demandare**, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

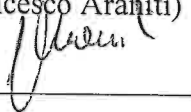
Dr. Gianluigi Scaffidi



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale
Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" con Rep. N. 227 del 27 OTT. 2023 /2023 e vi è
rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il
27 OTT. 2023

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute e Servizi Socio - Sanitari

il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ /2023

ALBO PRETORIO ON LINE